

Số: /KH-UBND Sơn Kim 1, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương

Thực hiện Kế hoạch 223/KH-UBND ngày 24/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh về tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Hà Tĩnh về làm việc tại địa phương; nhằm giải quyết việc làm cho người lao động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội địa phương và thu hút lao động xa quê trở về làm việc; Ủy ban nhân dân xã Sơn Kim 1 ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đẩy mạnh kết nối cung - cầu, thu hút lao động từ ngoại tỉnh/nước ngoài trở về địa phương làm việc. Phân đấu giải quyết việc làm cho người lao động, góp phần phục vụ sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức thực hiện Kế hoạch phải có sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các phòng, ban, ngành, các thôn trên địa bàn.

- Phát huy tối đa nguồn lao động tại các tỉnh, thành phố, nguồn lao động người Sơn Kim 1 đang làm việc ngoài tỉnh, nước ngoài quay trở về quê hương làm việc cho các doanh nghiệp tại tỉnh Hà Tĩnh.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Rà soát, nắm bắt thông tin cung - cầu lao động

- Tổ chức khảo sát, thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp, hợp tác xã. Thu thập, cập nhật dữ liệu người lao động người Sơn Kim 1 đi làm việc ngoài tỉnh, đi làm việc ở nước ngoài bảo đảm đầy đủ thông tin, chính xác, kịp thời, phục vụ hiệu quả công tác quản lý và kết nối cung - cầu lao động.

- Chuẩn hóa, số hóa dữ liệu, xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ công tác tư vấn, giới thiệu việc làm; ứng dụng công nghệ số (mã QR hồ sơ, nền tảng trực tuyến, AI) và hoạt động đăng ký tìm kiếm việc làm cho người lao động.

2. Tuyên truyền, cung cấp thông tin thị trường lao động

Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động, xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp, đặc biệt các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến người lao động bảo đảm tính đầy đủ, minh bạch và dễ tiếp cận; đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền về điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ phúc lợi, bảo hiểm và các chính sách đãi ngộ của doanh nghiệp nhằm giúp người lao động có thông tin rõ ràng, chính xác trước khi tham gia thị trường lao động. Tuyên

truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững. Thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động nhằm thu hút lao động trở về quê hương làm việc.

3. Tổ chức kết nối cung - cầu lao động

- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình; kết nối trang thông tin điện tử của địa phương với trang *website*: <https://vieclamhatinh.vn> để tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận cơ hội việc làm đảm bảo kịp thời, thuận tiện nhất.

- Đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và các công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp.

4. Tư vấn, hướng nghiệp và phân luồng lao động

- Tổ chức tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, sinh viên; phân luồng lao động phù hợp với trình độ, nhu cầu thị trường; hỗ trợ người lao động tiếp cận việc làm trong tỉnh.

- Tổ chức hiệu quả Ngày hội việc làm tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, góp phần tăng cường liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp, doanh nghiệp và người lao động, nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm cho thanh niên theo Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/10/2025 của Chính Phủ.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, ngành tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, việc làm và thực hiện các chính sách hỗ trợ người lao động; là đầu mối tổng hợp giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh để cung cấp thông tin về nhu cầu tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đến tận từng hộ gia đình có người lao động, đặc biệt là các lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và nước ngoài; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề.

- Tuyên truyền, vận động gia đình có người lao động đang đi làm việc ngoài tỉnh và làm việc ở nước ngoài trở về quê hương làm việc; học sinh, sinh viên đang học năm cuối các trường đại học, cao đẳng, trung cấp nghề và sau khi tốt nghiệp làm việc tại Hà Tĩnh, phấn đấu trong năm 2026: có ít nhất 16 lao động, học sinh, sinh viên trở về làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;

2. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

Xây dựng các chuyên mục, chuyên đề về lao động, việc làm để tuyên truyền định kỳ hằng tháng, bảo đảm nội dung phong phú, kịp thời và có tính định hướng

đề tăng cường tuyên truyền, phổ biến thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng, điều kiện làm việc, mức lương, tiền thưởng, chế độ đãi ngộ và chính sách phúc lợi của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; đồng thời phản ánh các mô hình, điển hình trong kết nối cung - cầu lao động, góp phần hỗ trợ người lao động tiếp cận thông tin chính xác, đầy đủ, nâng cao hiệu quả tìm kiếm việc làm và ổn định việc làm trên địa bàn.

3. Các phòng, ban, ngành, đoàn thể cấp xã

Căn cứ chức năng nhiệm vụ, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tuyên truyền và triển khai thực hiện các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn.

4. Các doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn xã

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong việc cung cấp đầy đủ, chính xác và kịp thời thông tin tuyển dụng, các chế độ đãi ngộ, điều kiện làm việc. Hằng tháng, cập nhật biến động về sử dụng lao động và chịu trách nhiệm về tính xác thực của thông tin.

- Kết nối với Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh trong công tác tuyển dụng lao động thông qua sàn giao dịch việc làm, đảm bảo thông tin tuyển dụng chính xác. Cử cán bộ trực tiếp tham gia phỏng vấn tại các phiên giao dịch việc làm do Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức.

5. Các thôn

Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách của Nhà nước về các chính sách hỗ trợ việc làm cho người lao động trên địa bàn. Tiến hành rà soát, lập danh sách người lao động thuộc thôn mình có nhu cầu về làm việc tại tỉnh nhà.

Trên đây là Kế hoạch tăng cường kết nối cung - cầu lao động, vận động, thu hút người lao động Sơn Kim 1 về làm việc tại địa phương. Ủy ban nhân dân xã yêu cầu các phòng, ban, đơn vị, trung tâm trên địa bàn theo chức năng, nhiệm vụ, chủ động triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để b/c);
- TTr: Đảng ủy, HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ xã;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các trường học, Trạm y tế;
- Thôn trưởng các thôn;
- Lưu: VT, VHXX.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lương Sỹ Hiệp